



Société Elite Consulting Performance

Manager les équipes de manière flexible.

Manager son équipe en plaçant l'humain au cœur de son approche, s'adaptant rapidement aux changements et aux situations, découvrant et utilisant des outils innovants et participatifs, et partageant ses retours d'expériences : telles sont les ambitions de ce parcours de formation-action totalement opérationnel

Public

- ▶ Toute personne en poste de responsable ou ayant eu une première expérience de management
- ▶ Durée et modalités : 5 jours (35 heures) au total - uniquement en présentiel
- ▶ Tarif du programme de formation : 3000 €
- ▶ Prérequis : Avoir une première expérience en management de proximité.

Avoir un projet professionnel en lien avec un besoin de revoir son mode managérial par rapport à des environnements professionnels changeants, contraints ou instables.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir et utiliser efficacement les outils du management agile
- Gérer son temps et celui de son équipe pour optimiser son organisation
- Mieux se comprendre (soi et son équipe) pour accompagner durablement ses collaborateurs
- Adapter sa communication aux différents profils de ses collaborateurs et aux situations
- Développer la performance individuelle, collective et la transversalité dans l'équipe pour développer la motivation
- Animer son équipe pour favoriser la cohésion
- Traiter efficacement les sources de conflits par l'écoute active et l'implication des parties prenantes
- Définir et piloter son projet managérial

Pédagogie

- **A**uto-évaluation
- **C**as pratiques, études de cas réels ou fictifs
- **I**mmédiatement application dans le cadre de mise en situation
- **O**utils, méthodes éprouvées au moyen de fiches outils
- **N**ormalisation de la pratique en situation de travail puis retours d'expériences



Société Elite Consulting Performance

Manager les équipes de manière flexible.

Contenu / déroulé

Module 1. Analyser sa situation pour aboutir à une organisation plus performante

A. Comprendre et analyser son contexte

- Analyser et optimiser les rôles et responsabilités des membres de l'équipe
- Faire le bilan de son équipe et de sa situation et la cartographie de son équipe
- Réaliser un SWOT de situation
- Identifier des problématiques potentielles

B. Définir un cadre adapté et des modalités managériales partagées

- Élaborer et animer des règles de fonctionnement d'un management agile
- Co-définir et faire vivre les valeurs de l'équipe
- Organiser son management en présentiel et à distance temps et définir ses priorités

Module 2. Développer son leadership et adapter son management aux individualités et aux situations

A. Connaître son profil de personnalité

- Découvrir son profil de personnalité
- Développer son leadership en s'appuyant sur ses talents et mieux appréhender ses points de vigilance pour mieux s'adapter

B. Identifier son style de management dominant et savoir adapter aux situations

- Connaître les différentes postures de manager et identifier son style dominant
- Repérer les profils de ses collaborateurs et valoriser la complémentarité pour en faire une force
- Construire la matrice Performance / Potentiel de l'équipe pour un management adapté

Module 3. Piloter et animer l'activité par un management agile

A. Définir sa vision et les objectifs individuels et collectifs

- Identifier les indicateurs clés de la performance et de la satisfaction de l'équipe
- Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels en prenant en compte les spécificités et talents de chacun



Société Elite Consulting Performance

- Apprendre et faire créer son tableau de bord de suivi d'activité et d'accompagnement, avec des indicateurs de suivi pour aider à trouver des solutions adaptées
- Organiser des échanges à une fréquence adaptée à chacun, afin d'accompagner et suivre les solutions des collaborateurs proposées, en fonction de leur tableau de suivi de leurs indicateurs posés

Manager les équipes de manière flexible.

B. Utiliser des techniques managériales adaptées au contexte et à la situation

- Préparer et animer les réunions d'activité en développant la responsabilisation
- Délégation de tâches afin de développer les compétences des collaborateurs
- Conduire des entretiens individuels (suivi d'activité, coaching, évaluation, recadrage)

Module 4. Motiver et développer la cohésion

A. Développer un mode de communication positif et constructif

- Savoir féliciter et accompagner ses collaborateurs dans la réussite de leurs objectifs
- S'appuyer sur les techniques de communication positive (écoute active, questionnement, reformulation)
 - Faire preuve d'agilité dans la gestion des difficultés avec l'équipe
 - Savoir déléguer avec agilité en fonction des compétences en face
 - Apprendre à gérer le stress agile

B. Développer l'autonomie et motiver ses équipes

- Apprendre à repérer les leviers de motivation de l'équipe et savoir les utiliser
- Organiser et conduire des réunions collaboratives pour développer l'innovation, l'autonomie et la responsabilisation
 - Apporter un contrôle pour mener à l'autonomie

C. Élaborer un plan d'action managérial et transverse

Module 5. Prendre en charge les personnes en situation de handicap

Intégration et prise en compte dans une structure ou un service, des personnes à situation de handicap



Société Elite Consulting Performance

Modalités d'évaluation

Mise en situation professionnelle concernant l'adaptation d'un mode managérial pour une équipe confrontée à un environnement professionnel soumis à des évolutions rapides et fréquentes.

L'évaluation sera réalisée sur un cas réel provenant de l'expérience terrain du candidat ou sur un cas reconstitué proposé par l'organisme évaluateur.

Dans le second cas de figure, le cas est proposé au candidat au moins 15 jours avant la soutenance.

La mise en situation sera préparée en amont d'une soutenance orale où sera attendu un support écrit présentant un plan d'intégration du nouveau modèle managérial.

Manager les équipes de manière flexible.

Organisation de la formation dans le cadre des personnes en situation de handicap

L'accès à la formation se fait directement sur leur lieu de travail, donc déjà adapté depuis leur entreprise

- 1) Adaptation des rythmes et des temps de formation
- 2) Adaptation des modalités pédagogiques, contenus, support et outils
- 3) Aménagement des règles générales d'évaluation des connaissances et des compétences acquises au cours de la formation
- 4) Aménagement de l'environnement de la formation
- 5) Aménagement de la structuration de l'équipe pédagogique

Nos référents handicap sont à votre disposition pour toute information, vos contacts :

PACA Hélène Patry Heintz

Aline DA DALTO 04 42 93 15 50 - rhf-provence-alpes-cotedazur@agefiph.asso.fr

83 - VAR MDPH 83 du VAR Technopôle VAR MATIN

Route de la Seyne 83190 OLLIOULES.

04 94 05 10 40 et 08 10 83 00 83 - emarino@cg83.fr



Société Elite Consulting Performance

Certification

Formation visant la Certification : Manager les équipes avec agilité, inscrite au RSCH et délivrée à Bi'Com sous le numéro RS6518.

Contact

Emeline CHAMBON contact@eliteconsultingperformance.com

0650020797 [Formation Dirigeant et Manager | Fréjus Var | EMC \(eliteconsultingperformance.com\)](https://www.eliteconsultingperformance.com)